衝突(4):工作、家庭與教會

潛在的衝突

- 對一個真摯的基督徒而言,要維繫職業、家庭與教會三角關係的平衡,最大的困難乃在於時間上的衝突。我們常常覺得需要很大,而時間好像總是不夠用。
- 另外一個衝突點,有時來自於角色的衝突。例如:在社會上居高位的人,在教會中也必然是領袖嗎?我們可以在教會中談公事嗎?我們可以向教會信徒們拉保險嗎?
- 工作環境中,甚至教會,也有可能帶來試探,特別是在婚姻方面的。

Ⅱ. 正確的基本觀念及屬靈原則

- 1. 每位信徒都應該將自己獻上,當作「活祭」(羅 12:1-2)。因此生活的每一個層面一家庭、教會與職業一都是聖潔事奉的一部份。
- 2. 要設定正確的優先次序,特別在時間的分配上(弗 5:15-16)。不可只專注在工作上,而忽視家庭的重要性。
- 3. 當我們有多重角色時,我們必須盡可能扮演好我們的每一個角色,不要顧此失彼。然而也要注意場合與角色的關係,避免角色混淆。最重要的是:我們都是神的僕人(太 24:45)。至終,我們都必須對祂負責。
- **4**. 家庭是每個人生活的重心,因此工作的選擇、事奉的參與,都應該兼顧到家庭的需要。所以夫妻的同心同工,是極其重要的。
- 5. 爲了避免在工作或事奉環境中受試探,我們必須設立婚姻的「防火牆」。譬如 說弟兄小組、伉儷團契、因公外出時的行爲規範等等。

Ⅲ. 個案分析

- 1. 如果爲了工作的關係,夫妻可以分居兩地嗎?
- 2. 當有了孩子時,妻子可以外出工作嗎?或應該在家帶孩子?
- 3. 當有了孩子時,我們是否可以暫時從教會事奉中「隱退」?
- **4.** 如果你工作單位的主管(或部屬)在工作上行爲不當,但他(或她)也是教會的弟兄姊妹,你要怎麼辦?