

教會增長的陣痛期

使徒行傳 6:1-7

莊祖鯤牧師

前言

教會的增長一方面是令人鼓舞的事，然而教會增長也同時會帶來許多其他新的問題及挑戰，我們或許可稱之為「成長的陣痛」(growing pain)。初期教會曾面臨這樣的問題，今日許多在增長中的教會亦然。

I. 問題(6:1)

1. 表層的問題—語言文化隔閡的問題

- 那些「說希利尼話的猶太人」是指那些由寄居之地返鄉，說希臘文的猶太人。「希伯來人」則指講希伯來文的本地信徒。
- 教會中因語言、地域、文化、甚至種族的的不同，分成幾個小圈圈是很自然的事。但是要如何避免因隔閡而產生分歧，並維繫在主裏的合一，則是教會很大的挑戰。

2. 深層的問題—事工優先次序的問題

- 在古代，婦女是不能獨力謀生的。因此，無兒無女的寡婦是最需要幫助的。保羅曾詳細的教導教會應如何幫助寡婦(提前 5:3-16)。
- 問題癥結在於：祈禱傳道與愛心關懷何者為重？傳道人的職責應該以甚麼為主？

II. 解決方案(6:2-6)

1. 立刻召集眾門徒(v.2)

- 使徒們瞭解事情的嚴重性，因此他們沒有耽延，立刻召集「眾門徒」(可能是信徒代表)開會。

2. 選立平信徒領袖(v.3)

- 信徒們或許期望使徒們能親自照料愛心關懷的事工，但是使徒們卻堅持由信徒中選出代表來執行，好讓使徒們可以專心從事祈禱和傳道的事工。

- 這七位奉派管理愛心關懷事工的同工，是後來教會「執事」的原型。但是他們的資格要求卻很高：「有好名聲、聖靈充滿、智慧充足」(參考提摩太前書 3:8-10)。
- 這七位選出的人都是用希臘文的名字，尼哥拉甚至是外邦人。因此，他們很可能都是說希臘文的猶太信徒的代表。

3. 使徒們專注在祈禱傳道上(v.4)

- 傳道人蒙召就是要傳神的道，因此要專心在研讀聖經及預備講章上，若分心在其他工作上，就會使教會受虧損。

III. 結果(6:7)

因為使徒們處理得宜，教會繼續增長。使徒行傳一共有六次提到教會增長，每一次都是在關鍵性的階段(6:7;9:31;12:24;16:5;19:20;28:30-31)。

IV. 屬靈原則的應用

1. 鼓勵平信徒參與事奉

- 我們要實踐「人人奉」的觀念。牧師的角色主要是「教練」(弗 4:12)，全體信徒才是球場上的球員。特別在關懷工作上，更需要建立「愛心關懷網」，以達到彼此相顧、互相代求的目的。

2. 各人按恩賜事奉

- 傳道的事工與關懷事工同等重要，都不可或缺。但是每個人蒙召不同、恩賜不同，因此各人應該按自己的優先次序事奉，並彼此配搭，這樣教會才會增長。

討論問題：

- (1) 大部份北美華人教會的中、英文堂之間都有某種張力存在。你覺得我們教會也有嗎？若是，在那些方面？有甚麼方法可以改進嗎？
- (2) 我們教會的愛心關懷工作也有需要改進的地方。從這段聖經中，我們學到甚麼做愛心關懷事工原則可以應用在我們教會之中？請分享。
- (3) 你會覺得教會裏事多人少嗎？我們要如何推動「人人奉」的觀念？你自己有甚麼參與的事奉嗎？請分享。